

## **WAARDESTELSEL**

### **Inleiding**

Die waardes hierna is gelys in prioriteitsorde sodat dit benut kan word as 'n rigtinggewende maatstaf by alle besluite deur die BCVO direksie, uitvoerende direkteure en personeel. Die waardestelsel is ook 'n uitdrukking van die etos van die beweging en moet as sodanig deur elke lid en personeellid eerbiedig en uitgedra word. Dit moet ook deur elke ouer en elke leerling aanvaar en onderskryf word. Diegene wat nie 100% daarmee kan assosieer nie, moet dit nietemin aanvaar dat die etos van die beweging nie om hulle onthelwe aangepas en verander kan word nie.

### **1. Christelik-Calvinisties-Protestantse aard en karakter - wat primêre opvoedingsgesag en verantwoordelikheid van verbondsouers erken.**

Hierdie waarde moet ook uitgeleef word deur ouers, byvoorbeeld deur lid te wees van 'n kerk wat dit onderskryf asook in die opvoeding tuis.

### **2. Afrikaner-Volkseie skoolgemeenskap waar moedertaal-onderdig in Afrikaans, gegee word.**

'n Afrikaner word vir hierdie doeleindes omskryf as 'n Suid-Afrikaner met Westerse kultuur, wat hom/haar vereenselwig met die Boere-Afrikaner se geskiedenis en ideale, soos gedemonstreer deur die stryd in die Groot Trek en Eerste en Tweede Vryheidsoorloë, asook sy geloftes voor God soos wat op 16 Desember elke jaar herdenk word.

Die skool as kulturomgewing is primêr lojale en verantwoordelik aan sy ouergemeenskap.

### **3. Uitmennende gehalte onderdig waardeur hoë standaarde gehandhaaf word.**

Ons bly gerig op die optimale ontwikkeling van die kind se toekomsptensiaal, met die ingesteldheid van voortdurende verbetering en uitbouing.

Die BCVO moedig aktiewe, gesonde, kritiese en ondersoekende denke aan.

### **4. Vertroue in en respek vir ons mense (personeel, ouers en kinders) met handhawing van integriteit en selfbeheer ooreenkomstig ons waardestelsel.**

Selfdissipline (selfbeheer) met handhawing van integriteit is die primêre bestuursmeganisme. Hierby word ingesluit aspekte soos eerlikheid, regverdigheid, redelikheid, gebondenheid aan ondernemings ens.

### **5. Koste-effektiewe diens aan lede en skole.**

Die beweging word bestuur deur 'n direksie met uitvoerende en nie-uitvoerende direkteure wat ingestel is op kliënt-tevredenheid. Dit is van kardinale belang dat die ouer altyd moet voel soos 'n gewaardeerde kliënt. Dit geld ook vir enige besoeker wat hom in ons geledere of op ons terrein mag bevind.

Die direksie en personeel kommunikeer met ouers en skole.

### **6. Handhawing van orde en dissipline en erkenning van gesag van ouers en direksie.**

Alle gesag word primêr afgelei uit die Woord van God.

Die uitoefening van gesag in die skoolgemeenskap word voortdurend getoets teen die vereistes van die waardestelsel.

### **Gesagstruktuur**

Die ledevergadering het die primêre seggenskap oor die geldigheid en waarde van die inhoud van onderdig en opvoeding. Leerkragte moet te alle tye gerespekteer word in dit wat hulle doen. Wettige gesag mag onder geen omstandighede deur 'n ouer, kind of onderwyser ondermyn word nie. Die omskrewe ordelike werkswyses en dissiplinêre kodes moet onder alle omstandighede nagevolg en eerbiedig word.

Die ordelike werkswyses wat geskep is vir die hantering van ontevredenheid en konflikte, moet streng nagevolg. Navrae en probleme moet by die Hoof of Dagbestuur van die Direksie aangemeld word, sodat die saak behoorlike aandag kan geniet.

### **ALGEMENE OPMERKINGS OOR DIE ROL EN BENUTTING VAN DIE WAARDESTELSEL.**

Alle optredes en besluite in verband met die BCVO word deur die waardestelsel gerig en moet voortdurend daarteen getoets word.

Afwykinge van die waardestelsel wat nie self opgelos kan word nie, moet sonder versuim onder die aandag van die Voorsitter van die Direksie gebring word.